

Liite 03/09/2024



Parkanon seurakunta

Talousarvio 2025

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027

Sisällys

I	Yleisperustelut.....	2
1	Yleiskatsaus	2
1.1	Yleinen talouden kehitys	2
1.2	Seurakuntatalouksien talouden kehitys.....	3
1.3	Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	3
1.4	Arvio tulevasta kehityksestä.....	4
1.5	Seurakunnan painopistealueet vuonna 2025.....	5
1.6	Henkilöstö.....	7
1.7	Talousarvion rakenne	8
1.8	Talousarvion sitovuus.....	9
II	Käyttötalousosa.....	11
2	Perustelut	11
2.1	Hallinto (pl 1)	11
2.2	Seurakunnallinen toiminta (pl 2)	14
2.3	Hautaustoimi (pl 4)	27
2.4	Kiinteistötoimi (pl 5).....	28
III	Tuloslaskelmaosa	29
2.1	Perustelut	29
2.2	Tuloslaskelmat	30
IV	Investointiosa.....	31
4.1	Perustelut	31
4.2	Investointiosa hankkeittain	31

I Yleisperustelut

1 Yleiskatsaus

1.1 Yleinen talouden kehitys

Kuluvana vuonna talouskasvu on ollut heikkoa. Suomen pankin (13.8.2024) arvion mukaan taantumän pohja on nyt käsillä ja talous virkoaa vähitellen taantumasta. Lyhyen aikavälin ennusteet ennakoivat vaisua talouskehitystä. Inflaatio on kuluvan vuoden aikana hidastunut laaja-alaisesti ja koronlasku tukee elpymistä. Kuluttajien luottamus talouden kehitykseen on kasvaneesta ostovoimasta huolimatta kuitenkin edelleen haurasta, mikä ennakoi vaatimatonta yksityisen kulutuksen kehitystä. Vienti on pysynyt samantasoisena alkuvuoteen verrattuna ja rakennusallalla on havaittavissa positiivisiäkin merkkejä. Julkinen talous pysyy lähivuosina alijäämäisenä, ja julkinen velkasuhde kasvaa edelleen hallituksen sopeutustoimista huolimatta. Heikko suhdanne ja yhä kasvavat julkisen velan korkomenot vaikeuttavat julkisen talouden tasapainottamista.

Työllisyystilanne on vuoden aikana heikentynyt. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työllisyysasteen trendi oli heinäkuussa 72,4 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuoden 2023 heinäkuussa. Työttömyysasteen trendi oli 8,3 prosenttia, mikä on 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisiä oli heinäkuussa tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan 54 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. (TEM, 20.8.2024) Työllisyyden ennustetaan toipuvan ensi vuonna talouskasvun myötä. Hallituksen työllisyystoimet ja maahanmuutto lisäävät työvoiman tarjontaa. Työllisyysaste kohenee 73,1 prosenttiin vuonna 2025. (VM, 17.6.2024)

1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Kirkon talous on selvinnyt viime vuosien haasteista odotettua paremmin. Vuonna 2023 kirkollisveroa tilitettiin 1.035 milj. euroa (929,4 milj. vuonna 2022). Kirkollisveron määrä kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla. Seurakuntien taloudellinen kehitys eriytyy edelleen. Vaikka kirkollisveron tuotto vuonna 2023 kasvoi 343 seurakuntataloudella (97 %), 11 seurakuntataloudella (3 %) se väheni.

Kirkollisverotuottojen kehitykseen vuonna 2025 vaikuttaa hallituksen sopeustoimenpiteinä tekemät tuloverolain ja eräiden muiden verolakien muutokset sekä ns. kanavointiratkaisu, joiden tarkoituksena on lisätä kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. Kirkollisverotulojen arvioidaan kasvavan näiden toimien seurauksena merkittävästi.

1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Parkanon seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa. Parkanon seurakunta pysyi talousarvioraamissaan vuonna 2023. Tilikauden tulos oli 93 355,00 euroa positiivinen vuonna 2023 (10 802 euroa, 2022). Kuluvana vuonna 2024 arvioidaan pysyttävän niin ikään talousarvioraamissa.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Parkanon seurakunta sai viime vuonna 127 400 euroa. Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Parkanon seurakunnan tilanne on vakaa.

1.4 Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Kaupungin asukasluku oli 6 115 (31.12.2023). Väestöennusteen mukaan Parkanon asukasluku on 5 683 vuonna 2030. Väestö vanhenee, eläkeläisten määrä kasvaa ja syntyvyys on laskusuunnassa. Tämä on haaste sekä kaupungin elinvoimaisuudelle että kirkon toiminnalle.

Parkanon seurakunnan jäsenmäärä oli 4 949 (31.12.2023). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on 4 420 vuonna 2030. Jäsenistö vähenee noin 1,4 %:n vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa jäsenistön ikääntyminen. Kirkkoon kuulumisaste Parkanossa on noin 81 % (31.12.2023). Koko kirkon tasolla kirkkoon kuuluu noin 64 % suomalaisista.

	Jäsenet, henk.	Muutos vuo- desta 2022, henk.	Muutos vuo- desta 2022 %	Kirkkoon kuu- luvuus, %
2023	4 949	-149	-3,0	80,9
2024	4 804	-294	-5,8	80,5
2025	4 785	-313	-6,2	80,0
2026	4 714	-384	-7,5	79,7
2027	4 637	-461	-9,1	79,2
2028	4 555	-543	-10,7	78,6
2029	4 483	-615	-12,1	78,1
2030	4 420	-678	-13,3	77,8
2031	4 379	-710	-14,2	77,7

Verotuloarvio

Verotulojen arvioidaan kasvavan merkittävästi vuonna 2025, minkä jälkeen verotulojen kasvu muina taloussuunnitelmavuosina vakiintuisi noin kahden prosentin vuositason. Veronalaisten ansioiden ja eläketulojen kasvu on pitänyt

verotuoton toistaiseksi odotettua paremmalla tasolla. Vuoden 2025 verotulojen kasvuun tulevat vaikuttamaan merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2025 kirkollisveroprosentiksi 1,70. Verotuloker-
tymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyysti-
lanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan
tuloveroprosentti. Sote-verouudistuksen lopullista vaikutustakaan ei vielä ta-
lousarvion laadintahetkellä tiedetä. Maailmantalouden tilanteeseen liittyy tällä
hetkellä monia epävarmuustekijöitä, minkä vuoksi verotulojen ennustaminen
on hyvin haastavaa.

1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2025

Parkanon seurakunnan missio, visio ja strategia

Parkanon seurakunta kutsuu ihmisiä armollisen Jumalan yhteyteen sekä roh-
kaisee välittämään lähimmäisestä ja luomakunnasta lähetyskäsken mukaisesti.

Seurakunnan arvot ovat

Armo – Armo on uskomme ydin. Jumala rakastaa meitä sellaisina kuin
olemme. Me elämme armosta ja sen välittäminen on keskeinen tehtävämme.

Oikeudenmukaisuus – Kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti. Avoin ja ar-
vostava vuorovaikutus työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja seurakuntalais-
ten kesken.

Avoimuus – Pidämme toimintamme läpinäkyvänä. Joukossamme on jokaiselle
tilaa. Yhteistyö kaupungin ja järjestöjen kanssa.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Parkanon seurakunnan ympäristödiplomi on tehty vuoden 2024 aikana.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista

Vuonna 2024 valmistuneessa kiinteistöstrategiassamme tarkastelemme avoimin mielin sitä, mikä vielä toimii ja mistä on aika luopua. Kiinteistöstrategia laaditaan Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Parkanon seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai merkittäviä yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa.

1.6 Henkilöstö

Seurakunnassa työskentelee 13 henkilöä (30.6.2024). Parkanon seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20.

Parkanon seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaisesti (Kirvestes liite 12)

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pihlajalinna Oy:n kanssa.

Laadukkaan seurakunnallisen toiminnan turvaaminen edellyttää toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Henkilöstön hyvinvointi on ollut koetuksella viime vuosien poikkeuksellisissa tilanteissa. Työhyvinvointia parannetaan vaikuttamalla ennakoivasti työhyvinvointiin ja työnjakoon.

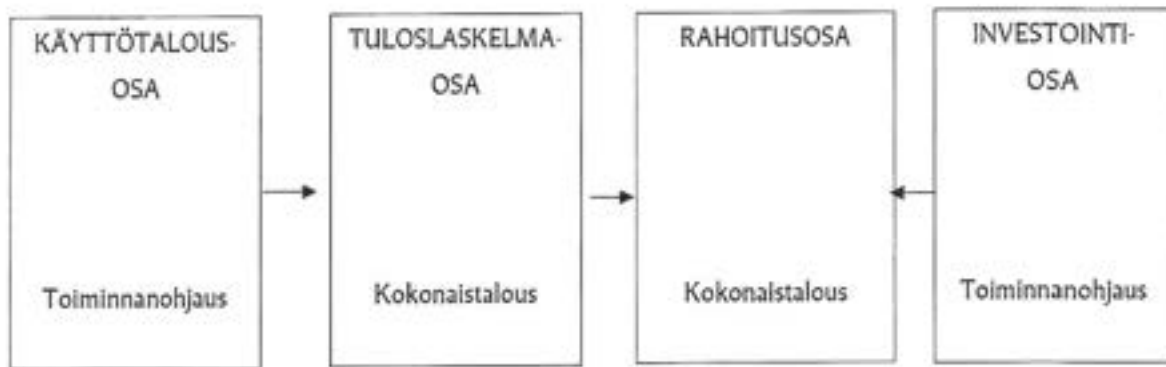
1.7 Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaikuttajien neuvosto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosityksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.8 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötaloulosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Parkanon seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Talousarvion määrärahasidonnaisuus kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkatasoinen koko talousarvion osalta. Kirkkovaltuusto vahvistaa tehtäväalueen nettosumman. Talousarvio on kirkkovaltuustoon nähden sitova ainoastaan ulkoisten tulojen ja menojen osalta. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Parkanon seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuolarviot pääluokkatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokkatasolla (toimintakate 1).

2 Perustelut

Hallinto yhteensä:

2.1 Hallinto (pl 1)

	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-5 286,35	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
Tuet ja avustukset	-5 266,35	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
Muut toimintatuotot	-20,00				
Toimintakulut	164 658,81	179 225,00	187 220,00	188 220,00	188 220,00
Henkilöstökulut	100 439,74	103 435,00	106 430,00	106 430,00	106 430,00
Palkat ja palkkiot	81 737,61	83 800,00	85 800,00	85 800,00	85 800,00
Henkilösivukulut	18 702,13	19 635,00	20 630,00	20 630,00	20 630,00
Palvelujen ostot	55 186,38	70 800,00	75 200,00	75 200,00	75 200,00
Aineet ja tarvikkeet	9 032,69	4 590,00	5 590,00	6 590,00	6 590,00
Ostot tilikauden aikana	9 032,69	4 590,00	5 590,00	6 590,00	6 590,00
Muut toimintakulut		400,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTAKATE	159 372,46	176 225,00	184 220,00	185 220,00	185 220,00
VUOSIKATE	159 372,46	176 225,00	184 220,00	185 220,00	185 220,00
TILIKAUDEN TULOS	159 372,46	176 225,00	184 220,00	185 220,00	185 220,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	159 372,46	176 225,00	184 220,00	185 220,00	185 220,00

Hallintoelimet (101)

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Luottamushenkilöt ovat perehtyneet hyvin kirkon toimintaympäristöön ja -kulttuuriin sekä päätöksentekoon seurakunnassa.

Ympäristödiplomi tehty vuoden 2024 aikana ja odottaa auditointia.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto (105)

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Irtaimen omaisuuden luettelointi ja päivittäminen	Irtaimistoluettelo on päivitetty.	Kyllä/ei
2. Basis-järjestelmän tiedot ovat ajan tasalla.	Seurakunnan koko kiinteistökanta on viety Basis-järjestelmään, tiedot ja niiden luokittelut on tarkastettu.	Kyllä/ei
3. Edistämme työhyvinvointia ja työsäjäksamista.	Kaksi työhyvinvointiin keskittyvää päivää on järjestetty.	Kyllä/ei

Kirkonkirjojenpito (107)

Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

2.2 Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

Seurakunnallinen toiminta yhteensä:

	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-64 742,97	-40 150,00	-33 950,00	-33 950,00	-33 950,00
Myyntituotot	-22 893,43	-12 300,00	-12 300,00	-12 300,00	-12 300,00
Maksutuotot	-23 773,12	-26 350,00	-21 350,00	-21 350,00	-21 350,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-11 908,09	-1 500,00	-300,00	-300,00	-300,00
Tuet ja avustukset	-6 168,33				
Toimintakulut	702 900,97	737 835,00	773 420,00	771 720,00	772 720,00
Henkilöstökulut	507 833,43	574 385,00	597 720,00	599 720,00	600 720,00
Palkat ja palkkiot	417 576,78	456 440,00	486 790,00	491 790,00	492 790,00
Henkilösivukulut	95 880,82	117 945,00	110 930,00	107 930,00	107 930,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-5 624,17				
Palvelujen ostot	91 484,61	75 790,00	85 440,00	81 440,00	81 440,00
Vuokratulot		440,00	440,00	440,00	440,00
Aineet ja tarvikkeet	62 858,21	54 150,00	57 850,00	58 150,00	58 150,00
Ostot tilikauden aikana	62 858,21	54 150,00	57 850,00	58 150,00	58 150,00
Annetut avustukset	35 849,80	30 200,00	30 200,00	30 200,00	30 200,00
Muut toimintakulut	4 894,92	2 870,00	1 770,00	1 770,00	1 770,00
TOIMINTAKATE	638 158,00	697 685,00	739 470,00	737 770,00	738 770,00
Toiminta-avustukset	-2 900,00				
VUOSIKATE	635 258,00	697 685,00	739 470,00	737 770,00	738 770,00
TILIKAUDEN TULOS	635 258,00	697 685,00	739 470,00	737 770,00	738 770,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	635 258,00	697 685,00	739 470,00	737 770,00	738 770,00

Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

- Jumalanpalvelustoiminnan kehittäminen esimerkiksi kylätoimikuntien kautta, kesäasukkaiden houkuttelu mukaan toimintaan.
- Jumalanpalvelusryhmiä perustetaan.
- Tilaisuuksien vieminen luontoon, piknik-kirkko juhannuksena ja jumalanpalvelus Metsämuseolla.
- Jumalanpalveluksessa vähäinen live-osallistumisprosentti: iltamessu esim. kaksoispyhistä jälkimmäisenä

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Pidämme jumalanpalveluksen kylillä kerran vuodessa. Motoristien bussikuljetus.	Osallistumisten seuranta ja dokumentointi	Kyllä/ei
2. 2028 sata vuotta salamaniskusta. Aloitamme muistojuhlan suunnittelun.	Dokumentointi. Perustamme toimikunnan.	Kyllä/ei

Hautaan siunaaminen (202)

Hautaan siunaaminen on seurakunnallista toimintaa eikä tehtäväalue näin ollen kuulu pääluokkaan hautaustoimi, jonne muut hautaamisesta aiheutuvat kulut ja tuotot kirjataan.

Hautaan siunaamisen kuluja ovat papin ja kanttorin palkat sivukuluineen siunaus- ja muistotilaisuuksiin osallistumisesta etukäteisvalmisteluineen sekä sisäiset vuokratkulut ja sisäiset palvelukulut muistotilaisuuksien järjestämisestä.

Hautaan siunaamisia on vuosittain noin 100. Uurnahautauksien määrä kasvaa n. kolmannekseen hautausten määrästä. Vainaja voidaan siunata myös uurnassa.

Muut kirkolliset toimitukset (203)

Muita kirkollisia toimituksia ovat kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset etukäteisvalmisteluineen. Tavoitteena on, että 95% lapsista kastetaan.

Muut seurakuntatilaisuudet (205)

Muihin seurakuntatilaisuuksiin luetaan seurakunnan muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkarit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Hartaus ja rukoushetkiä Väistössä, Rantakodossa, Rauhalassa ja Parkanopirtillä. Keskiviikkoruokailun alussa on hartaus. Laitoshartauksissa ehtoollisia.

Parkanon Rauhanyhdistys (alueellinen) pitää helluntai- ja syysseurojen yhteydessä viikkomessun ja sunnuntain sanajumalanpalveluksen.

Tiedotus ja viestintä (210)

Viestinnän tehtävä on vahvistaa Parkanon seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuva. Tämä tapahtuu kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää eri kanavissa ja luomalla uusia viestintätapoja. Viestintä tukee ja kehittää työntekijöiden ja vapaaehtoistehtävissä toimivien seurakuntalaisten viestintätaitoja järjestämällä viestintäkoulutusta.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Viestintäkoulutusten järjestäminen henkilökunnalle. Käytössä olevien viestintätapojen opastaminen seurakuntalaisille.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Uusien kameroiden hankinta kirkkoon sekä äänentoiston päivitys	Käytössä 2025	Kyllä/ei
2. Mainostamisen ja tiedottamisen lisääminen kotisivuilla ja somessa	Seuranta kävijöistä	Kyllä/ei
3. Perehdytetään lisää käyttäjiä hoitamaan striimausta.	Uudet striimaajat	Kyllä/ei

Musiikki (222)

Raamatussa kehoitetaan moneen otteeseen laulamaan ja soittamaan. Seurakunnan musiikkielämä on evankeliumin, eli ilosanoman, julistamista musiikin keinoin. Musiikki kulkee mukana luontevana osana lähes kaikessa seurakunnan toiminnassa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Musiikkityön keskiössä on seurakunnan jumalanpalvelus ja sen rikastuttaminen musiikin keinoin. Kirkkokuoroon on tavoitteena saada edelleen uusia laulajia mukaan ja pitää kuoron hyvä noste yllä. Seurakunnan omat musiikkiryhmät tekevät yhteistyötä aiempien hyvien kokemusten innostamana.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kanttorin virka täytetty	Alkaa viim. 1.1.2025	Kyllä/ei

Varhaiskasvatus (231)

Varhaiskasvatuksen tehtäväalueelle kirjataan alle kouluikäisiin kohdistuva toiminta sekä sen tuotot ja kulut.

Seurakunnan varhaiskasvatuksen toiminta-ajatuksena on lasten ja heidän vanhempiensa seurakuntayhteyden hoitaminen ja kristillinen kasvatus. Kasteen kautta lapsesta tulee seurakunnan täysivaltainen jäsen. Lapsi perheineen on tervetullut seurakuntaan, niin jumalanpalveluksiin kuin kerhoihin ja tapahtumiin. Toiminnassa annetaan tilaa leikille, naurulle, kyselylle, ihmettelyle, luovuudelle, hiljentyemiselle ja hartaudelle.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Tavoitteena koota joukko seurakuntalaisia toimimaan ja suunnittelemaan niin kerhoissa, pyhäkouluissa kuin musiikin parissa, erilaisissa tapahtumissa sekä projekteissa.

Kesäleiritoimintaa perheille, pienemmille ja isommille, osallistuminen hiippakuntaleirille kesällä 2025, toimintaa syys- ja talvilomalle sekä erilaisia tapahtumia kirkkovuoden teemojen ympärillä. Yhdistää voimia paikallisten toimijoiden kanssa.

Viestintä monikanavaisesti, tavoitteena jatkaa sitä, että muut kertovat meidän/seurakunnan tekemisestä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Tuoda tutuksi mediakasvatusta.	Työntekijät ovat tutustuneet mediakasvatukseen ja käyttäneet sitä työssään.	Kyllä/ei
2. Toiminnassa otetaan huomioon luonnon merkitys hyvinvoinnille (liikunta luonnossa, lähiruoka)	Olemme liikkuneet luonnossa ja kertoneet lähiruuan merkityksestä/käyttäneet lähiruokaa.	Kyllä/ei

Varhaisnuorisotyö (233)

Varhaisnuorisotyön tarkoituksena on kaste- ja lähetyskäsken pohjalta antaa kristillistä kasvatusta 7–14 -vuotiaille. Tavoitteena on auttaa ja opettaa varhaisnuorta elämään seurakuntayhteydessä niin, että hän voi uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan, kokea Jumalan läheisyyttä ja sitoutua Jumalan tahdon toteuttamiseen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Tarjota viikoittain kerhoja ja koulujen loma-aikoina tapahtuma, retki tai leiri.

Sopia varhaisnuorille oma kirkkopyhä. Tehdä yhteistyötä kaupungin ja koulun kanssa.

Saada varhaisnuorisotyö näkyvämmäksi parkanolaisille.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Säännöllinen varhaisnuorten toiminta (tiedotus, tavoitettavuus)	Varhaisnuorten toiminta on ollut säännöllistä. Mainostus toiminnasta säännöllisestä.	Kyllä/ei
2. Ympäristövastuun opettaminen kerhoissa	Ympäristövastuun opettaminen on toteutettu.	Kyllä/ei
3. Varhaisnuorille suunnatun jumalanpalveluselämän kehittäminen	Oma kirkkopyhäpäivä sovittu ja varkkajumistuloin pidetty.	Kyllä/ei
4. Yhteistyön kehittäminen ja jatkaminen koulun ja kaupungin kanssa	Toimintaa on yhdessä sovitusti pidetty.	Kyllä/ei

Nuorisotyö (236)

Nuorisotyö huolehtii nuorten kristillisestä kasvatuksesta ja hengellisen elämän hoitamisesta. Nuorisotyö tavoittaa 13-vuotiaista nuoriin aikuisiin. Nuorisotyön avulla tuetaan nuorten hengellistä kasvua ja seurakuntayhteyden vahvistumista, mikä tapahtuu kohtaamisen, osallistamisen ja sitouttamisen keinoin nuorten erilaiset elämäntilanteet huomioiden.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

- Saada nuorisotoiminta jälleen aktiiviseksi ja toimivaksi, nuoria palvelevaksi sekä saada nuoria itse suunnittelemaan ja järjestämään toimintaa.
- Kehittää nuorisotyö jatkumoksi, joka innostaa osallistumaan ja pysymään nuorisotyössä mukana.
- Tehdä laadukasta nuorisotyötä, kohdaten kaikki parkanolaiset 13–19-vuotiaat nuoret ainakin kerran toimintakauden aikana.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Säännöllinen nuorten toiminta (tiedotus, tavoitettavuus)	Nuorten toiminta on ollut säännöllistä.	Kyllä/ei
2. Nuorille suunnatun jumalanpalveluselämän kehittäminen	Nuorten messuja on järjestetty	Kyllä/ei
3. Nuorten osallisuuden lisääminen nuorisotyössä	Nuoret toimivat monipuolisissa vapaaehtois- ja vaikuttamistehtävissä	Kyllä/ei

Rippikoulu (235)

Rippikoulu on kasteopetusta. Se pohjautuu Jeesuksen käskyyn, kirkkolakiin sekä kirkon yhteiseen rippikoulusuunnitelmaan. Rippikoulun yleistavoitteena on, että nuori vahvistuu siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on kasteessa otettu, kasvaa rakkaudessa lähimmäiseen ja elää rukouksessa ja seurakuntayhteydessä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kesällä järjestetään kaksi rippikoulua	Rippikoulut on järjestetty.	Kyllä/ei
2. Ympäristövastuun opettaminen rippikoulussa	Ympäristövastuun opettaminen on toteutettu.	Kyllä/ei
3. Rippikouluvuosi vahvistaa nuorten seurakuntayhteyttä	Nuoret jatkavat seurakunnan nuorisotyössä rippikoulun jälkeen.	Kyllä/ei

Aikuistyö (204)

Aikuistyön tarkoituksena on tukea aikuisten hengellistä kasvua sekä vastuulliseen aikuisuuteen kasvamista. Aikuistyössä tuetaan pienryhmien toimintaa ja kannustetaan seurakuntalaisia vastuun ottamiseen. Aikuistyössä myös pyritään tavoittamaan seurakuntayhteydestä vieraantuneita seurakuntalaisia. Aikuistyön tehtävänä on aikuisväestön hengellisen elämän vahvistuminen ja kristillisen elämäkatsomuksen vahvistuminen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Pienryhmätoiminnan vahvistaminen ja vapaaehtoisten kouluttaminen.

Uusia toimintamuotoja: Kristinuskon perusteisiin syventyvät Alfa-illat ja gospeljumppa.

Aikuistyön budjetti on ollut aikaisempina vuosina mitätön, jonka tähden korotukset aikuistyön budjettiin ovat suurempia.

Tarkoituksena on mahdollistaa vapaaehtoisten kouluttamista ja järjestää aikuisväelle suunnattuja tapahtumia. Hiljaisuuden työtä kehitetään yhdessä diakoniatyön kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Järjestämme vapaaehtoisten koulutuspäivän yhteistyössä diakoniatyön kanssa.	Koulutuspäivä on järjestetty.	Kyllä/ei
2. Aikuisten riparijat - tapahtuma	Tapahtuma on järjestetty.	Kyllä/ei

Diakonia (241)

Diakoniatyön tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista ja pyrkiä etsimään ratkaisuja muuttuvien yhteiskunnallisten haasteiden edessä. Viime aikoina tehdyt leikkaukset ovat näkyvästi kuormittaneet myös parakanolaisten pienituloisten elämää. Diakoniatyön pyrkimyksenä on etsiä ja löytää niitä henkilöitä, jotka eniten apua tarvitsevat, sekä yhteiskunnallisesti vaikuttaen ajaa heidän etujaan.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Hiljaisuuden työ, vapaaehtoisten kouluttaminen ja Etsivän diakoniatyön näkökulma

Uusia toimintamuotoja: vertaistuellinen krito-ryhmä, jossa painottuu ihmisen kuulluksi tulemisen kokemus ja diakoniatyöntekijän käynnit terveyskeskuksen vuodeosastolla.

Avustusmäärärahoja kohdennetaan pienituloisten lounaisiin, joiden äärelle kutsutaan vähävaraisia ja eri tavalla yhteiskunnassa syrjäytyneitä henkilöitä. Järjestämme kampanjoita, esimerkiksi taloudellisen avun tarjoaminen lapsiperheille syyslomaviikolla hakemusten perusteella.

Vapaaehtoistyön ja yhteistyöverkostojen luominen ja niiden kehittäminen ovat edelleen tärkeää työn tekemisen ja diakoniatyön asiakkaiden kokonaisvaltaisen auttamisen näkökulmasta.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
3. Järjestämme vapaaehtoisten koulutuspäivän yhteistyössä aikuisuuden kanssa.	Koulutuspäivä on järjestetty.	Kyllä/ei
4. Mahdollistamme vähävaraisten parkanolaisten pääsyä seurakunnan maksullisiin tapahtumiin ja retkiin.	Diakonia-avustuksia on annettu retki- ja leirimaksuihin diakonisin perustein.	Kyllä/ei

Perheneuvonta (242)

Parkan seurakunnalla on voimassa olevat sopimukset Seinäjoen ja Tampereen perheasianneuvottelukusten kanssa. Palveluita on käytetty, mutta vähän.

Palveleva puhelin (244)

Seurakunnalle kuuluva osuus palvelevan puhelimen kuluista.

Sairaalasielunhoito (243)

Seurakunnan osuudet Pirkanmaan sairaalasielunhoidon kustannuksiin parkanolaisten asiakkaiden hoitopäiväkulujen suhteessa. Pirkanmaan kehitysvammatyön pastori palkkakuluosuus.

Lähetys (260)

Toiminta-ajatuksena on lähetystyö lähetysjärjestöjen kautta eri puolille maailmaa. Tällä hetkellä meillä on yksi nimikkolähetti, Liliann Keskinen Kansanlähetysten kautta. Kylväjän kanssa on projektina Ginnirin kummilapsi ohjelma, Etiopiassa. Lähetysseuran kautta on projekti, joka tukee kirkon työtä tasa-arvon puolesta, Tansaniassa.

Avustukset:

Suomen Lähetysseura 5.000 €, Kylväjä 3.000 €, Kansanlähetys 1.000 € ja Sannasaattajat 1.000 €.

Konkreettiset toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025:

Nimikkolähetin ja nimikkoprojektien työn tukeminen tavoitteiden mukaisesti.

Lähetyskasvatus omassa seurakunnassa. Tapulikorujen ja käsityöpiirin tuotteiden myynti. Myyjäiset.

Yhteyden pitäminen ystävyysseurakuntiin.

Lähetysten piirit ja muut projektit resurssien mukaan, esim. kaffetupa ja käsityöpiiri.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Tuoda lähetyskasvatusta esille.	Kaikki työntekijät voivat tehdä lähetyskasvatusta.	Kyllä/ei
Tapulikorujen ja käsityöiden myynti. Myyjäiset	Myynnistä tuottoa enemmän kuin viime vuonna.	Kyllä/ei

2.3 Hautaustoimi (pl 4)

	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-77 011,80	-69 600,00	-75 500,00	-75 500,00	-75 500,00
Myyntituotot	-113,00				
Maksutuotot	-74 902,00	-69 500,00	-75 500,00	-75 500,00	-75 500,00
Vuokratuotot		-100,00	0,00	0,00	0,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-396,80				
Tuet ja avustukset	-1 600,00				
Toimintakulut	198 913,99	187 410,00	209 610,00	208 310,00	218 610,00
Henkilöstökulut	110 921,42	103 280,00	117 910,00	117 910,00	117 910,00
Palkat ja palkkiot	89 764,75	85 820,00	95 150,00	95 150,00	95 150,00
Henkilösivukulut	21 156,67	17 460,00	22 760,00	22 760,00	22 760,00
Palvelujen ostot	24 459,97	28 900,00	23 900,00	23 900,00	23 900,00
Vuokratulot	12 861,97	12 000,00	12 000,00	15 000,00	15 000,00
Aineet ja tarvikkeet	49 143,64	42 230,00	54 800,00	50 500,00	60 800,00
Ostot tilikauden aikana	49 143,64	42 230,00	54 800,00	50 500,00	60 800,00
Muut toimintakulut	1 526,99	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
TOIMINTAKATE	121 902,19	117 810,00	134 110,00	132 810,00	143 110,00
VUOSIKATE	121 902,19	117 810,00	134 110,00	132 810,00	143 110,00
Poistot ja arvonalentumiset	9 478,36	11 084,00	11 080,00	11 080,00	11 080,00
Suunnitelman mukaiset poistot	9 478,36	11 084,00	11 080,00	11 080,00	11 080,00
TILIKAUDEN TULOS	131 380,55	128 894,00	145 190,00	143 890,00	154 190,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	131 380,55	128 894,00	145 190,00	143 890,00	154 190,00

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja haudauksesta perittävillä maksuilla.

Varsinainen hautaustoimi (404)

Varsinaisella hautaustoimella tarkoitetaan hautaamiseen liittyviä palveluja, kuten vainajan säilyttäminen, haudan kaivuu, peittäminen ja peruskunnostus.

2.4 Kiinteistötoimi (pl 5)

Kiinteistötoimi yhteensä:

	Edellinen TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-34 865,49	-34 400,00	-34 400,00	-34 400,00	-34 400,00
Myyntituotot	-400,00				
Maksutuotot	-300,00				
Vuokratuotot	-34 165,49	-34 400,00	-34 400,00	-34 400,00	-34 400,00
Toimintakulut	306 815,42	304 825,00	310 940,00	306 840,00	310 340,00
Henkilöstökulut	69 242,92	84 245,00	50 510,00	50 510,00	50 510,00
Palkat ja palkkiot	55 785,72	66 440,00	41 040,00	41 040,00	41 040,00
Henkilösivukulut	13 457,20	17 805,00	9 470,00	9 470,00	9 470,00
Palvelujen ostot	87 147,39	75 610,00	77 610,00	78 110,00	78 610,00
Aineet ja tarvikkeet	123 723,93	118 350,00	156 050,00	151 450,00	154 450,00
Ostot tilikauden aikana	123 723,93	118 350,00	156 050,00	151 450,00	154 450,00
Muut toimintakulut	26 701,18	26 620,00	26 770,00	26 770,00	26 770,00
TOIMINTAKATE	271 949,93	270 425,00	276 540,00	272 440,00	275 940,00
VUOSKATE	271 949,93	270 425,00	276 540,00	272 440,00	275 940,00
Poistot ja arvonalentumiset	100 253,76	112 157,00	112 150,00	112 150,00	112 150,00
Suunnitelman mukaiset poistot	100 253,76	112 157,00	112 150,00	112 150,00	112 150,00
TILIKAUDEN TULOS	372 203,69	382 582,00	388 690,00	384 590,00	388 090,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	372 203,69	382 582,00	388 690,00	384 590,00	388 090,00

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta.

1. Sähköinen kiinteistöhuolto-ohjelman suunnittelu	Suunnitelma tehty	Kyllä/ei
--	-------------------	----------

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

2.1 Perustelut

Parkan seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa.

Talousarvio on suunniteltu 12.530 euroa ylijäämäiseksi. Tilinpäätösennusteen merkittävin epävarmuustekijä on se, että sote-verouudistuksen lopullista vaikutusta kuluvan vuoden verokertymään ei vielä tiedetä. Talousarvion 2025 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 1.334.340 euroa.

2.2 Tuloslaskelmat

Virallinen tuloslaskelma

	Edellinen TP 2023	Vuoden 2024 TA	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-181 906,61	-147 150,00	-146 850,00	-146 850,00	-146 850,00
Myyntituotot	-23 406,43	-12 300,00	-12 300,00	-12 300,00	-12 300,00
Maksutuotot	-98 975,12	-95 850,00	-96 850,00	-96 850,00	-96 850,00
Vuokratuotot	-34 165,49	-34 500,00	-34 400,00	-34 400,00	-34 400,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-12 304,89	-1 500,00	-300,00	-300,00	-300,00
Tuet ja avustukset	-13 034,68	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
Muut toimintatuotot	-20,00				
Toimintakulut	1 373 702,21	1 409 295,00	1 481 190,00	1 475 090,00	1 489 890,00
Henkilöstökulut	788 437,51	865 345,00	872 570,00	874 570,00	875 570,00
Palkat ja palkkiot	644 864,86	692 500,00	708 780,00	713 780,00	714 780,00
Henkilösivukulut	149 196,82	172 845,00	163 790,00	160 790,00	160 790,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-5 624,17				
Palvelujen ostot	258 258,35	251 100,00	262 150,00	258 650,00	259 150,00
Vuokratulot	12 861,97	12 440,00	12 440,00	15 440,00	15 440,00
Aineet ja tarvikkeet	244 758,47	219 320,00	274 290,00	266 690,00	279 990,00
Ostot tilikauden aikana	244 758,47	219 320,00	274 290,00	266 690,00	279 990,00
Annetut avustukset	35 849,80	30 200,00	30 200,00	30 200,00	30 200,00
Muut toimintakulut	33 536,11	30 890,00	29 540,00	29 540,00	29 540,00
TOMINTAKATE	1 191 795,60	1 262 145,00	1 334 340,00	1 328 240,00	1 343 040,00
Kirkollisverotulot	-1 384 838,71	-1 405 000,00	-1 475 000,00	-1 500 000,00	-1 520 000,00
Valtionrahoitus	-127 440,00	-125 000,00	-125 000,00	-115 000,00	-115 000,00
Verotuskulut	18 083,69	18 900,00	18 900,00	18 900,00	18 900,00
Kirkon rahastomaksut	112 026,00	109 000,00	111 000,00	111 000,00	111 000,00
Toiminta-avustukset	-2 900,00				
Rahoitustuotot- ja kulut	-9 814,16				
Korkotuotot	-63,00				
Muut rahoitustuotot	-360,00				
Arvonalentumiset sijoituksista	665,34				
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	-10 073,21				
Korkokulut	16,71				
VUOSIKATE	-203 087,58	-139 955,00	-135 760,00	-156 860,00	-162 060,00
Poistot ja arvonalentumiset	109 732,12	123 241,00	123 230,00	123 230,00	123 230,00
Suunnitelman mukaiset poistot	109 732,12	123 241,00	123 230,00	123 230,00	123 230,00
TIKKAUDEN TULOS	-93 355,46	-16 714,00	-12 530,00	-33 630,00	-38 830,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-93 355,46	-16 714,00	-12 530,00	-33 630,00	-38 830,00

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

4.1 Perustelut

Investointeihin on varattu yhteensä 60.000 euron määrärahat vuodelle 2025.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousosan määrärahoissa.

4.2 Investointiosa hankkeittain

Investointiosa on kirkkovaltuustoon nähden sitova hankekohtaisesti, mikä tarkoittaa talousarvion vuotuisuusperiaatteen mukaisesti, että kuluvan vuoden talousarvioon merkitty summa on sitova.

Tilaus		Ed. vuosien käyttö	TA kuluva 2024	Talousarvio 2025	TS2 2026	TS3 2027
2001091	Harjun kappelin urut	33 952,28				
2010871	Seurakuntatalon aita		20 000,00			
2010872	Kirkon katon tervaus	18 042,36	45 000,00			
2010873	Keskustan huoltorakennuksen korjaus	9 359,68	30 000,00	20 000,00		
2012232	Poikkeusharjun leirikeskus			20 000,00		
2012233	Kirkko			20 000,00		
Kokonaistulos		61 354,32	95 000,00	60 000,00		

SEURAKUNNAN TALOUSSÄÄNTÖÖN LIITTYVÄT YLEISOHJEET**3 § Talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman laatiminen ja sen sitovuustasosta päättäminen**

Talousarvion määrärahasidonnaisuus kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkatasoinen kaikissa pääluokissa. Kirkkovaltuusto vahvistaa tehtäväalueen bruttosumman.

Talousarvio on kirkkovaltuuston nähden sitova ainoastaan ulkoisten tulojen ja menojen osalta. Hallinnon vyörytyserät, sisäiset korkomenot ja -tulot sekä sisäiset vuokramenot ja -tulot eivät ole sitovia eriä.

4 § Talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa kirkkoneuvosto antaa henkilökunnalle yksityiskohtaiset ohjeet määrärahojen käytöstä.**6 § Omaisuuden hoito**

Irtaimistoa on irtaimistoluetteloon merkittävä omaisuus, joka on hankintavaiheessa kirjattu kuluksi tuloslaskelmaan. Irtaimistoluetteloa pidetään vain hyödykkeistä, joilla on sellainen taloudellinen arvo, että niiden käyttöä ja säilymistä on syytä erikseen seurata.

Käyttöomaisuus on omaisuutta, joka aktivoidaan taseeseen ja kirjataan kuluksi vuosipoistoina taloudellisena vaikutusaikanaan.

7 § Seurakunnan rahaliikenne ja pankkitilien käyttö

Pankkitilien käyttöoikeus on talouspäälliköllä.

8 § Käteiskassat

Seurakuntatoimistossa on käteiskassa, jonka pohjakassan määrä on 10 euroa. Käteiskassasta pidetään kassakirjaa. Kassaan kertyneet rahat tilitetään kuukausittain taloustoimistoon.

Taloustoimistossa otetaan vastaan vähäisiä määriä asiakkaiden suorituksia sekä leiri-, ruoka-, keräys- ja tapahtumavaroja, vaikka siellä ei kassaa. Tulot viedään pankkiin ja kirjataan pankkitilille.

11§ Hankinnat

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 09.11.2023 § 117 hyväksynyt seurakunnan hankintaohjeen.